



LA RIFORMA DEL LAVORO PUBBLICO - RLP

Master di II livello

UnitelmaSapienza.it



Indice

- 1 Finalità
- 2 Destinatari
- 3 Requisiti d'accesso
- 4 Didattica
- 5 Durata ed organizzazione del Master
- 6 Direzione e Docenti
- 7 Assistenza e tutoraggio
- 8 Community on line
- 9 Prove Intermedie, prova finale e titolo
- 10 Quote e modalità di iscrizione
- 11 Programma



1. Finalità

Il Master intende trasmettere conoscenze ed abilità di tipo elevato con riguardo alle più recenti e rilevanti riforme intervenute nel settore strategico del lavoro nella pubblica amministrazione.

Si caratterizza, pertanto, per un approccio multidisciplinare, sia pure, essenzialmente, in ambito giuridico.

Il Master si ripromette di affrontare, accanto ai principali aspetti e problemi giuridici, anche l'analisi di casi e buone prassi, utili per favorire l'apprendimento di metodi e tecniche per l'individuazione in autonomia di soluzioni alle questioni interpretative e nella fase applicativa.

2. Destinatari

Il Master è essenzialmente rivolto a tutti coloro che intendono intraprendere o consolidare una carriera nell'ambito delle pubbliche amministrazioni o nel settore privato connesso o in rapporto con il settore pubblico.

Più nello specifico, il master è destinato a coloro che, sia in ambito pubblico sia in ambito privato, intendono acquisire le competenze necessarie per accedere, anche come sviluppo di carriera, alle qualifiche di dirigente; alle posizioni organizzative caratterizzate da elevata professionalità; ai ruoli di funzionario direttivo, ricercatore, esperto nel campo delle relazioni sindacali, della sicurezza, dell'anticorruzione, dell'organizzazione e gestione delle risorse umane.

Il Master è allo stesso modo rivolto anche nei confronti di professionisti (referenti aziendali, avvocati, esperti ecc.) o aspiranti tali che intendano acquisire una preparazione specialistica che li abiliti ad una proficua interrelazione con la pubblica amministrazione.

3. Requisiti di accesso

Possono accedere coloro che sono in possesso di laurea magistrale ex 270/04, di laurea specialistica ex 509/99, di laurea vecchio ordinamento, di titolo rilasciato all'estero, riconosciuto idoneo dalla normativa vigente.

4. Didattica

Il master sarà erogato esclusivamente in rete, ai sensi del decreto interministeriale del 17 aprile 2003 e relativo allegato tecnico come modificato dal DM 15 aprile 2005, secondo il modello di "lezione digitale" adottato dall'Università UnitelmaSapienza, tramite la piattaforma e-learning dell'ateneo.

La didattica in e-learning prevede le lezioni audio-video dei docenti, integrate dai relativi materiali didattici. Lo studente segue le lezioni quando vuole – h 24- come vuole - PC, tablet, smartphone – nella modalità prescelta – video/audio video.

La didattica tiene conto della necessità di sviluppare non solo conoscenze, ma anche di utilizzare strumenti e comportamenti professionali, con le seguenti caratteristiche:

- attività di progetto sul campo mirate a verificare la capacità di applicazione delle metodologie e delle tecniche in situazioni reali;
- testimonianze e casi di studio



A supporto dell'attività didattica rappresentata dalle videolezioni, verranno svolti dei web seminar, attività realizzata in modalità sincrona che prevede varie tipologie:

- webinar tematico, in cui saranno proposti approfondimenti dedicati ad alcuni temi di particolare interesse ed attualità, al fine di rendere più dinamica la didattica, promuovendo anche spazi di confronto interattivi tra docenti e studenti;
- webinar di discussione, che avranno per oggetto argomenti teorici tratti dal programma, su cui i partecipanti al corso saranno invitati a proporre il proprio punto di vista sulla base delle esperienze maturate nell'ambito delle rispettive organizzazioni di appartenenza, al fine di promuovere dinamiche di apprendimento proattive, in grado di rivelare le principali implicazioni e potenzialità applicative delle teorie studiate.

Per valorizzare in pieno le opportunità connesse alla didattica interattiva online, saranno utilizzati anche i seguenti strumenti:

- wiki, per costruire insieme agli studenti "alberi" ipertestuali di conoscenze condivise, dove i contributi teorici potranno essere integrati con apporti di natura empirica proposti da tutti i partecipanti al corso, i quali potranno, così, reciprocamente arricchire i propri percorsi di apprendimento;
- forum, nei quali potranno essere lanciati dal docente (ma anche dagli stessi studenti) provocazioni al dibattito su temi specifici o più generali trattati nell'ambito del corso, ma anche su iniziative tese a favorire un apprendimento critico e interattivo, come nel caso della discussione di case study o di una rilettura problematica di eventi di attualità connessi agli argomenti teorici del corso;
- chat, potranno essere aperte in qualsiasi momento a giudizio del docente, del tutor o su richiesta degli studenti.

5. Durata ed organizzazione del Master

Il Master ha una durata complessiva di 1500 ore ed è strutturato per numero di ore destinate alla didattica e per le attività di approfondimento formativo, in modo da garantire l'acquisizione di 60 Crediti Formativi Universitari.

L'attività formativa è articolata in attività didattica comunque strutturata (lezioni, esercitazioni, seminari, lavoro di gruppo, progetti applicativi, webinar, project work) e studio individuale e discussione.

L'Ateneo concede una proroga gratuita per completare il percorso entro il termine massimo di ulteriori 12 mesi.

Nel caso in cui lo studente non consegua il titolo entro tale termine di proroga, dovrà procedere al rinnovo dell'iscrizione con pagamento della tassa di iscrizione annuale originariamente corrisposta.

6. Direzione e docenti

La direzione del Master è affidata al Prof. Valerio Maio, professore ordinario di Diritto del lavoro presso UnitelmaSapienza.

La Faculty del Master prevede la presenza di docenti della struttura di UnitelmaSapienza che vantano esperienza nella didattica di almeno due anni ed incarico di docenza presso UnitelmaSapienza nel medesimo abito disciplinare, come pure di esperti esterni professionisti del settore:



- prof.ssa Paola Ferrari, Professoressa Ordinaria di Diritto del lavoro presso Sapienza Università di Roma, già esperto della Commissione di Garanzia Scioperi e della CIVIT;
- prof.ssa Emanuela Fiata, Ricercatrice di Diritto del lavoro e Professore Aggregato presso Sapienza Università di Roma, avvocato esperto di Diritto del lavoro;
- prof. Michele Lepore, Ricercatore di Diritto del lavoro, consulente esperto di Diritto della sicurezza sul lavoro;
- prof. Valerio Maio, Professore Ordinario di Diritto del lavoro presso UnitelmaSapienza Università di Roma, avvocato esperto di Diritto del lavoro;
- prof. Domenico Mezzacapo, Professore Associato di Diritto del lavoro presso Sapienza Università di Roma, avvocato esperto di Diritto del lavoro;
- prof.ssa Giovanna Pistore, Ricercatrice di Diritto del lavoro e Professore Aggregato presso Unitelma Sapienza;
- prof. Franco Sciarretta, Professore Associato di Diritto Amministrativo presso Unitelma Sapienza, avvocato esperto di Diritto Amministrativo;
- prof.ssa Sara Sergio, già Ricercatrice di Diritto Amministrativo e Professoressa Aggregata presso Unitelma Sapienza, avvocato esperto di Diritto degli Enti locali.

7. Assistenza e Tutoraggio

L'Ateneo garantisce in via continuativa un'assistenza ed un sostegno al processo di apprendimento degli allievi mediante la presenza di un tutor esperto e qualificato.

Il tutor, oltre a prestare assistenza agli studenti dell'Università, gestisce in modo proattivo il rapporto con la classe virtuale degli studenti, predisponendo ogni strumento didattico ed informativo ritenuto utile per supportare gli studenti, utilizzando anche modalità sincrone ed asincrone, quali chat, forum etc.

9. Prove intermedie, prova finale e titolo

Il Master prevede delle prove intermedie in itinere, strutturate in forma di quiz a risposta multipla, con la relativa votazione espressa in trentesimi, e che costituiscono un mezzo per la verifica e la misurazione delle conoscenze per il docente e di autovalutazione per lo studente.

Per ciascun partecipante è previsto, durante lo svolgimento del Master, l'organizzazione e lo svolgimento di un project work formativo professionalizzante, in coerenza con l'attività del master.

Il project work (studio, sperimentazione, ricerca) è una attività complessa e strutturata che comprende la progettazione e la realizzazione di una ricerca sul campo finalizzata ad applicare le conoscenze acquisite su casi concreti.

La durata del Project work, che prevede l'attribuzione di 20 CFU, può essere indicativamente valutata in 500 ore da parte dello studente, considerando il suo impegno complessivo ovvero l'attività di ricerca, studio, interazione con il docente ed il tutor, stesura e discussione finale.

La scelta dell'argomento dovrà essere effettuata, con riferimento ai moduli del Master, in coerenza con le modalità definite dalla direzione del Master.

In una seduta pubblica, alla presenza di una commissione di docenti del Master, il candidato discuterà il suo Project work che sarà valutato in centodecimi.

A seguito della valutazione positiva dell'elaborato finale da parte della Commissione di Master,



L'Università rilascerà il diploma di Master Universitario di secondo livello in " *La riforma del lavoro pubblico – RLP*" con l'attribuzione di 60 crediti formativi universitari.

10. Quote e modalità di iscrizione

La domanda deve essere presentata esclusivamente "on line", sul sito www.unitelmasapienza.it, attraverso la specifica sezione "isciversi".

La quota di iscrizione al Master è stabilita in € 1.600,00, frazionabili in 3 rate di cui la prima di € 600,00 all'atto dell'iscrizione e le successive pari ad € 500,00 ciascuna, con scadenza a 30 – 60 gg. dalla data di iscrizione con le stesse modalità di cui sopra.

Si informa che il bollo per l'iscrizione (€ 16,00) e i due bolli per il conseguimento titolo (tot. € 32,00) sono previsti per normativa vigente dell'Agenzia dell'Entrate.

11. Programma

Il programma del master è articolato nei seguenti 12 moduli:

Modulo I

I principi pubblicistici delle riforme della pubblica amministrazione (CFU 2- IUS/10).

Docente prof.ssa Sara Sergio

Modulo II

La nuova disciplina della gestione delle risorse umane: piante organiche, fabbisogni, mobilità, progressioni, stabilizzazioni, turn over (CFU 3 - IUS/07).

Docente prof.ssa Emanuela Fiata

Modulo III

La nuova disciplina del lavoro flessibile (CFU 3 - IUS/07).

Docente prof.ssa Giovanna Pistore

Modulo IV

La riforma del potere disciplinare e delle conseguenze del licenziamento nel lavoro pubblico privatizzato (CFU 3 - IUS/07).

Docente prof. Valerio Maio

Modulo V

Lotta all'assenteismo, orario di lavoro, controlli (CFU 4 - IUS/07).

Docente prof. Valerio Maio

Modulo VI

La riforma della valutazione della performance dei dipendenti pubblici (CFU 3 - IUS/07).

Docente prof. Valerio Maio



Modulo VII

Lo riforma dei comparti e la contrattazione collettiva del pubblico impiego privatizzato (CFU 4 - IUS/07).

Docente prof. Valerio Maio

Modulo VIII

Le mansioni ed i doveri del dipendente pubblico (CFU 3 - IUS/07).

Docente prof. Giovanna Pistore

Modulo IX

Sicurezza sul lavoro dei dipendenti pubblici (CFU 3 - IUS/07).

Docente prof. Michele Lepore

Modulo X

Il rapporto di lavoro dirigenziale (CFU 4 - IUS/07).

Docente prof. Domenico Mezzacapo

Modulo XI

Lo sciopero nel pubblico impiego e nei servizi pubblici essenziali (CFU 4 - IUS/07).

Docente prof.ssa Paola Ferrari

Modulo XII

Lavoro pubblico e normativa anticorruzione (CFU 4 - IUS/10).

Docente prof. Franco Sciarretta

Project work (20 CFU)

INFORMAZIONI

Università degli Studi di Roma

UnitelmaSapienza

www.unitelmasapienza.it

info@unitelmasapienza.it