

Il Gender Equality Plan (GEP) di UnitelmaSapienza, documento approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 13 luglio 2022, rappresenta la volontà dell'Ateneo di **investire in maniera efficace in attività volte al raggiungimento dell'uguaglianza di genere**. Tra le azioni proposte la pubblicazione periodica di interviste ai docenti del nostro Ateneo, al fine di diffondere i risultati delle ricerche condotte.

*Questa iniziativa si inserisce nell'ambito delle attività sulla "questione di genere" che il nostro Ateneo promuove. Tra le azioni proposte mi piace sottolineare quelle legate al work-life balance e la cultura dell'organizzazione, all'equilibrio di genere nelle posizioni di vertice, all'uguaglianza di genere nel reclutamento, all'integrazione della dimensione di genere nella ricerca e nella didattica, alle misure contro la violenza di genere. Ha dichiarato il Magnifico Rettore Bruno Bottà.*

Le azioni proposte dal GEP sono volte a **perseguire l'Obiettivo di Sviluppo Sostenibile numero 5 dell'Agenda 2030** (Raggiungere la parità di genere e l'empowerment di tutte le donne e le ragazze), in linea con la volontà di sensibilizzare l'intera comunità accademica sul tema.

**Sul sito ufficiale di UnitelmaSapienza è stata creata una specifica sezione sulla "questione di genere".**

### **[UnitelmaSapienza in Ricerca, intervista ad Alessandro Cascavilla](#)**

Ricerca comportamentale e sperimentale, la percezione della "tassazione" da parte dei cittadini, i progetti europei sulla sostenibilità. **Ne abbiamo parlato con Alessandro Cascavilla**, ricercatore in Scienze delle finanze. **Intervista a cura di Roberto Sciarrone**, UnitelmaSapienza.

**[Link al podcast su Spotify](#)**

**Ufficio Stampa**  
**UNITELMA SAPIENZA**  
**Università degli Studi di Roma**