

Il Gender Equality Plan (GEP) di UnitelmaSapienza, documento approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 13 luglio 2022, rappresenta la volontà dell'Ateneo di **investire in maniera efficace in attività volte al raggiungimento dell'uguaglianza di genere**. Tra le azioni proposte la pubblicazione periodica di interviste alle docenti del nostro Ateneo, al fine di diffondere i risultati delle ricerche condotte.

*Questa iniziativa si inserisce nell'ambito delle attività sulla "questione di genere" che il nostro Ateneo promuove. Tra le azioni proposte mi piace sottolineare quelle legate al work-life balance e la cultura dell'organizzazione, all'equilibrio di genere nelle posizioni di vertice, all'uguaglianza di genere nel reclutamento, all'integrazione della dimensione di genere nella ricerca e nella didattica, alle misure contro la violenza di genere. Ha dichiarato il Magnifico Rettore Bruno Botta.*

Le azioni proposte dal GEP sono volte a **perseguire l'Obiettivo di Sviluppo Sostenibile numero 5 dell'Agenda 2030** (Raggiungere la parità di genere e l'empowerment di tutte le donne e le ragazze), in linea con la volontà di sensibilizzare l'intera comunità accademica sul tema.

**Sul sito ufficiale di UnitelmaSapienza è stata creata una specifica sezione sulla "questione di genere".**

### **UnitelmaSapienza in Ricerca, intervista a Roberta Aprati**

Il significato di fare ricerca oggi, le nuove tecnologie applicate al processo penale, la sanzione processuale, i progetti attivi presso UnitelmaSapienza. Ne abbiamo parlato con **Roberta Aprati**, professoressa ordinaria di procedura penale. Intervista a cura di **Roberto Sciarrone**, UnitelmaSapienza.

**Ufficio Stampa**  
**UNITELMA SAPIENZA**  
**Università degli Studi di Roma**