



# **Linee Guida di Ateneo per l'Equilibrio di Genere**

**nelle conferenze, nelle commissioni di  
concorso e in tutti gli eventi pubblici  
organizzati da UnitelmaSapienza**



## **Introduzione**

Il Gender Equality Plan (GEP) di UnitelmaSapienza è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 13 luglio 2022. Le azioni descritte nel documento si riferiscono al triennio 2022-2024 e rappresentano l'espressione della volontà di UnitelmaSapienza di investire in maniera sempre più efficace in attività volte al raggiungimento dell'uguaglianza di genere, facendo leva sui risultati già raggiunti (UnitelmaSapienza è il secondo Ateneo d'Italia più paritario tra quelli di piccole dimensioni) e guardando con particolare attenzione alle aree in cui tuttora si rileva una sofferenza e che possono quindi rappresentare una base di ulteriore crescita.

Si tratta pertanto di un ulteriore contributo del nostro Ateneo al perseguimento dell'Obiettivo di Sviluppo Sostenibile n° 5 dell'Agenda 2030 (Raggiungere la parità di genere e l'empowerment di tutte le donne e le ragazze), in linea con la volontà di sensibilizzare l'intera comunità accademica sul tema e con le disposizioni introdotte dalla Commissione Europea per promuovere l'uguaglianza di genere nella ricerca e nell'innovazione, identificata ormai da più di un ventennio tra le priorità delle politiche europee.

Il documento, sviluppato a seguito di una raccolta dati preliminare (che ha consentito di valutare lo state-of-play dell'Ateneo), propone una serie di azioni strutturate in cinque aree tematiche. Tra queste, l'Area 3 si focalizza sul perseguimento dell'uguaglianza di genere nel reclutamento e nelle progressioni di carriera e prevede l'istituzione di "Linee Guida di Ateneo per l'equilibrio di genere nelle conferenze, nelle commissioni di concorso e in tutti gli eventi pubblici organizzati da UnitelmaSapienza" (Azione 3.1.1).

Tale azione mira a realizzare e mettere in atto Linee Guida, rivolte all'intera comunità accademica, per garantire:

- l'equilibrio di genere negli eventi pubblici organizzati da UnitelmaSapienza, incluse le conferenze e gli eventi divulgativi, per il monitoraggio e la prevenzione delle disparità di genere tra i relatori degli eventi;
- l'equilibrio di genere nelle commissioni di bandi pubblici.



## **Linee Guida di Ateneo per l'equilibrio di genere nelle conferenze, nelle commissioni di concorso e in tutti gli eventi pubblici organizzati da UnitelmaSapienza**

L'Ateneo, i Dipartimenti, i comitati scientifici degli eventi organizzati presso UnitelmaSapienza dovranno:

1. Garantire una presenza di relatori equamente distribuita tra donne e uomini, al fine di evitare il rafforzamento degli stereotipi in termini di competenze scientifiche;
2. Promuovere il principio dell'eguaglianza di genere già nella fase di pubblicizzazione dell'evento;
3. Promuovere un linguaggio inclusivo attraverso il materiale pubblicitario relativo agli eventi, incluse locandine, brochure e comunicazioni via media, come del resto specificato nelle Linee Guida per l'uso del genere nel linguaggio amministrativo approvate dal MIUR nel 2018;
4. Sottolineare criticamente gli stereotipi di genere nel caso questi vengano riproposti nel corso degli interventi;
5. Favorire il patrocinio di UnitelmaSapienza ad eventi che garantiscono un adeguato equilibrio fra i generi.

UnitelmaSapienza si impegna inoltre a:

6. Garantire, ove possibile, l'equilibrio di genere nella composizione di tutte le commissioni giudicatrici, incluse le commissioni di Laurea e di Master e le commissioni di concorso.